

COVID-19: RISCHIO DI ALLARGAMENTO DEI GENDER GAP E IMPATTO SULLA CRESCITA ATTUALE E POTENZIALE

Marialuisa Parodi, Economista, Presidente FAFT Plus



5 UGUAGLIANZA
DI GENERE



«Le disparità di genere costituiscono uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica e alla lotta contro la povertà»

Fonte: admin.ch/agenda2030

In che modo?

McKinsey, 2015

- 95 Paesi, 93% della popolazione femminile, 97% del PIL globale
- Mappatura di 15 indicatori di disuguaglianza, nella società (GES) e nel lavoro (GEW)
- Relazione tra gli indicatori e la crescita economica
- Analisi di impatto sul PIL, quantitativo e qualitativo

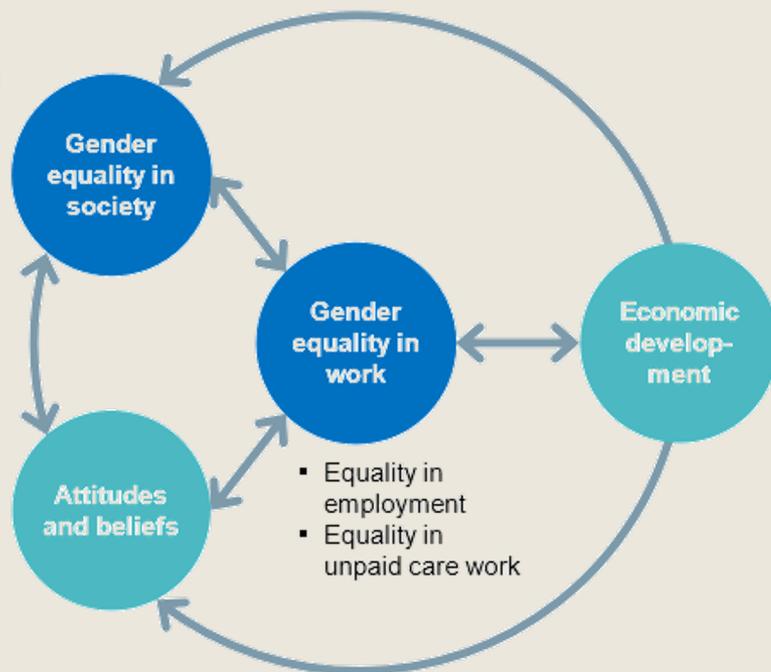


«Le disparità di genere costituiscono uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica e alla lotta contro la povertà»

In che modo?

Gender equality in society and attitudes on the role of women are key to equality in work and economic development, creating a virtuous cycle

- Essential services and enablers of economic opportunity
- Legal protection and political voice
- Physical security and autonomy



- Equality in employment
- Equality in unpaid care work

■ Gender equality indicators in MGI's framework

■ Contextual elements that influence gender equality

- Per capita GDP
- Urbanization
- Inclusive social spending



Indicatori di disegualianza di genere nel lavoro

		Western Europe
Gender equality in work	Labor-force participation rate, F/M ratio	0.8
	Professional/technical jobs, F/M ratio	1.0
	Wage gap, F/M ratio	0.5
	Leadership, F/M ratio of leadership positions	0.5
	Unpaid care work, M/F ratio	0.5

	Scarto	Parità=1
Tasso di partecipazione al mercato del lavoro	0.83	-17%
Professioni autonome /STEM	0.89	-11%
Gap Salariale	0.61	-39%
Leadership	0.49	-51%
Lavoro di cura non remunerato	0.57	-43%



Ma 62% a tempo parziale vs 30% in Europa

Indicatori di disegualianza di genere nella società

Essential services	Unmet need for family planning, % of women	0.1
	Maternal mortality per 100,000 live births	6.4
	Education level, F/M ratio	1.0
	Financial inclusion, F/M ratio	0.8
	Digital inclusion, F/M ratio	1.0
Legal protection, political voice	Legal protection, F/M ratio	0.8
	Political representation, F/M ratio	0.5
Physical security and autonomy	Sex ratio at birth, M/F	1.1
	Child marriage, % of women	0.0
	Violence against women, % of women	0.2

*Bisogni non soddisfatti di pianificaz familiare	0.07
Casi di mortalità al parto	6
Livello di istruzione /formazione	0.98 -2%
Inclusione Finanziaria	0.98 -2%
Inclusione Digitale	0.91 -9%



50:50 in formazione terziaria!

Protezione legale	0.47	-53%
Rappresentanza politica	0.57	-43%

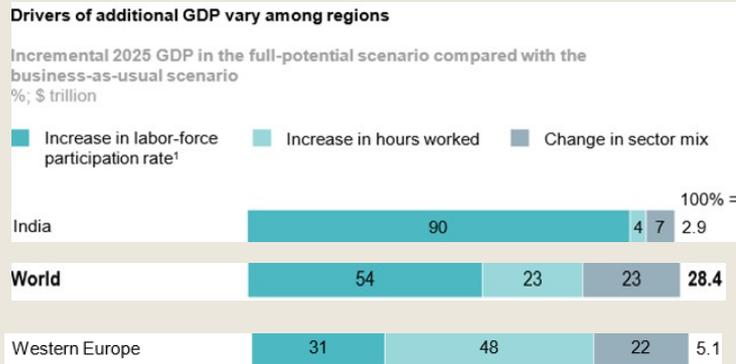


Sex ratio alla nascita	1.05
* Matrimoni precoci/forzati	0.01
* Violenza contro le donne	0.1

Parità=1 (eccezione * non espressi come ratio F/M o M/F)

Meccanismi macro di trasmissione della chiusura dei gender gap

McKinsey 2015



How gender equality can lead to higher GDP growth

■ Gender equality in work
● Transmission mechanism to GDP

Gender equality indicator	How improvement in gender equality indicator can drive economic impact	GDP impact indicators ¹				
		Labor supply		Labor productivity		
		Increase in female population	Increase in female labor-force participation rate	Increase in hours worked by women	Increase in labor quality of women (skills and education)	Increase in employment of women in high-productivity sectors, more value-added roles
Labor-force participation rate	Larger labor force		●			
Professional and technical jobs	Lower skills mismatch				●	●
Perceived wage gap for similar work	Increase in opportunity cost of non-participation, more incentive to invest in education and work work		●		●	●
Leadership positions	Better job quality and higher pay, incentive to engage in paid work rather than unpaid work or leisure		●		●	●
Unpaid care work	More ability to engage in paid work and take leadership roles requiring time and travel		●	●	●	●
Legal protection	Broader access to jobs, more access to capital and skills		●	●	●	●
Political representation	Improved voice for women, potentially leading to fewer legal barriers, broader access to jobs, more access to capital and skills		●	●	●	●

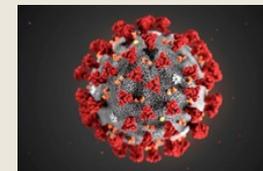
Integrazione di meccanismi micro (settoriali e aziendali) - osservazione dell'Elasticità di Sostituzione, FMI 2018

- Lavoro maschile e femminile non sono perfettamente sostituibili, ma complementari
- Il mix di genere nella forza lavoro incrementa la produttività
- La diversità di genere è fattore distinto di contribuzione alla crescita (degli utili e/o del PIL, a beneficio di tutti), che si aggiunge agli effetti macro "classici" di chiusura dei gender gap

Nessun progresso nella riduzione della segregazione orizzontale e verticale del lavoro femminile

2015

2020



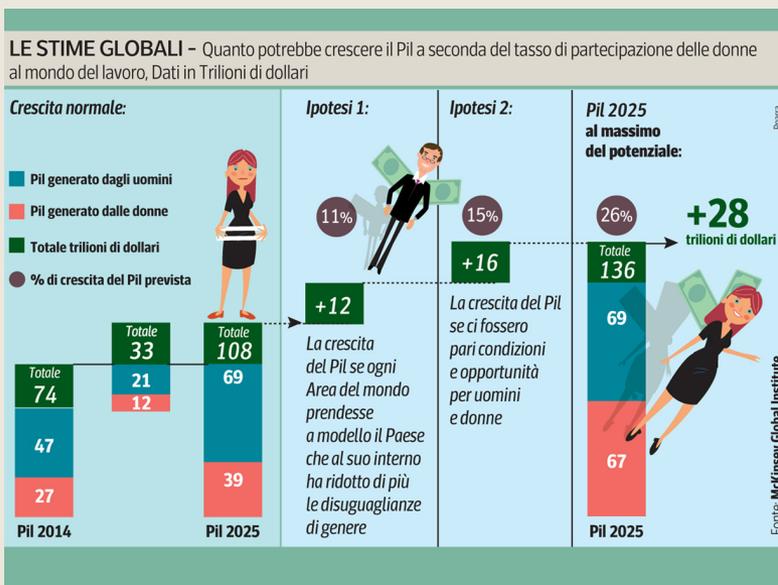
Questa crisi non poteva essere gender-neutral !

A causa del COVID, nel mondo le donne hanno perso il lavoro 1.8* volte più degli uomini

1/4* di questa differenza dipende dalla cronica concentrazione del lavoro femminile nei settori più colpiti: commercio, educazione, ristorazione, turismo, ecc

3/4* dipendono dall'inerzia sistemica nell'affrontare le disuguaglianze

- carico sproporzionato del lavoro di cura gratuito
- assenza di strumenti e di sostegno alla conciliabilità
- precarietà delle condizioni di lavoro
- barriere all'entrata incoerenti con il livello di competenze
-



Conclusioni McKinsey, 2015.

Infografica "Corriere della Sera", 28 settembre 2015

Fonte: McKinsey Global Institute, Luglio 2020



Barometro degli Impieghi, Dicembre 2019- Settembre 2020

Ticino - Totale Impieghi Tempo Pieno e Tempo Parziale - Settori 2+3

	IV 2019		II 2020		Variaz %	in %
TICINO	229.7		227.0		-1.21%	100.00%
uomini	129.9	56.54%	128.3	56.52%	-1.24%	100.00%
donne	99.8	43.44%	98.7	43.48%	-1.12%	100.00%

	IV 2019		III 2020		Variaz %	in %
TICINO	229.7		228.4		-0.58%	100.00%
uomini	129.9	56.54%	129.0	56.47%	-0.69%	100.00%
donne	99.8	43.44%	99.4	43.53%	-0.38%	100.00%

Buon recupero durante l'estate, in aggregato ...

Settore 3 - Servizi (86%~ degli impieghi femminili)

	IV 2019		II 2020		Variaz %	in %
TICINO	177.5		175.6		-1.09%	77.37%
uomini	91.4	51.50%	90.3	51.43%	-1.21%	70.41%
donne	86.1	48.48%	85.3	48.57%	-0.91%	86.42%

	IV 2019		III 2020		Variaz %	in %
TICINO	177.5		177.7		0.11%	77.81%
uomini	91.4	51.50%	92.5	52.06%	1.20%	71.72%
donne	86.1	48.48%	85.2	47.94%	-1.00%	85.70%

... ma ulteriore peggioramento per le donne! Cosa attendersi dalla seconda ondata?



Barometro degli Impieghi, Settembre 2019-Settembre 2020

Settori 2+3, Variazione impieghi Settembre 2019-Settembre 2020

Totale Impieghi	%	Impieghi U	%	Impieghi D	%	Var % D	Var % U	Var % Tot
-3'548	100.00%	216	56.47%	-3'738	43.53%	-3.62%	0.17%	-1.53%
Settore 2	%	Impieghi U	%	Impieghi D	%	Var % D	Var % U	Var % Tot
-1'936	22.19%	-1986	15.97%	68	6.22%	0.48%	-5.16%	-3.68%
Settore 3	%	Impieghi U	%	Impieghi D	%	Var % D	Var % U	Var % Tot
-1'612	77.81%	2202	40.51%	-3'805	37.30%	-4.28%	2.44%	-0.90%



- In Ticino, le fragilità pregresse hanno causato perdite sproporzionate di impieghi femminili e a tassi molto più elevati del resto del Paese e del mondo
- La contrazione riguarda tutti gli ambiti, anche le aree di segregazione tradizionale del lavoro femminile, come il part-time

Impieghi a Tempo Pieno Settori 2+3, Variazione Settembre 2019-Settembre 2020

	IIIQ 2019		IIIQ 2020		Variaz %	in %
TICINO	154.1		152.2		-1.23%	66.62%
uomini	105.3	68.35%	105.1	69.06%	-0.21%	46.01%
donne	48.8	31.65%	47.1	30.94%	-3.45%	20.61%

Impieghi a Tempo Parziale Settori 2+3, Variazione Settembre 2019-Settembre 2020

	IIIQ 2019		IIIQ 2020		Variaz %	in %
TICINO	77.9		76.2		-2.08%	33.38%
uomini	23.5	30.14%	23.9	31.35%	1.85%	10.46%
donne	54.4	69.86%	52.3	68.65%	-3.78%	22.91%

- A differenza degli impieghi maschili, quelli femminili non sono ripartiti durante l'estate; i rischi di un danno permante al potenziale economico sono concreti, anche considerando che le prospettive occupazionali sono attese deboli, in aggregato, per tutto il 2021
- Serve un'indagine profonda sugli impieghi femminili persi: chi sono queste lavoratrici? Età? Situazione familiare? Formazione? Casi singoli o cluster? Licenziamenti o dimissioni? I dati sono essenziali per pianificare qualsiasi correttivo.

Danni temporanei o permanenti?

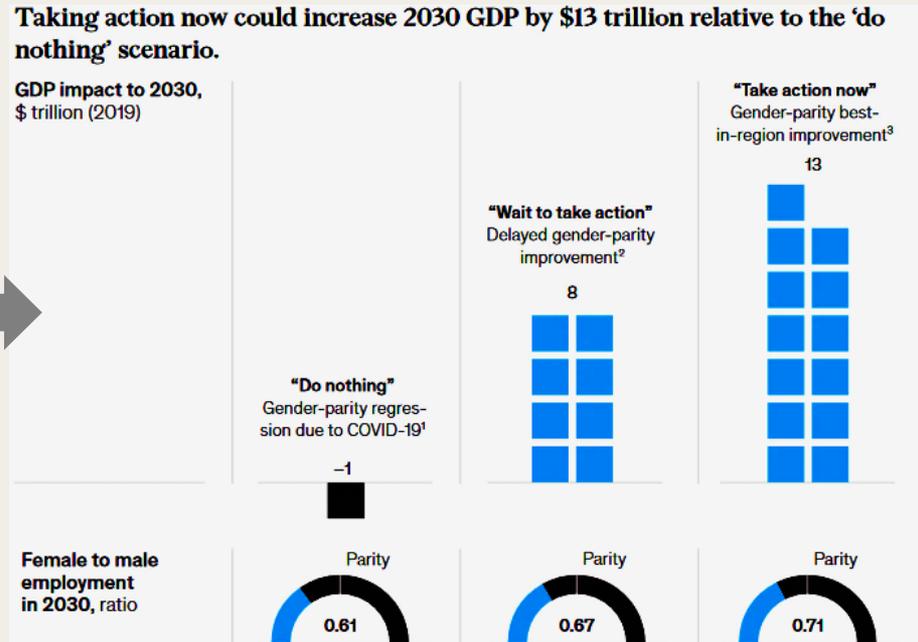
Proiezioni PIL Globale 2030

Ogni Paese raggiunge il migliore della sua area nei tre indicatori:

- mix F/M part/full time
- mix F/M settoriale
- tasso di occupazione F

Interventi dal 2025

da 0.63 a 0.67
PIL +\$8tr



Inerzia=Regressione

Ratio (F/M) globale di partecipazione al mercato del lavoro scende da 0.63 a 0.61

Il PIL globale perde \$1tr



Interventi dal 2021

da 0.63 a 0.71
PIL +\$13tr



FONTI

- *The Power of parity: how advancing women's equality can add \$12 tr to global growth*, McKinsey Global Institute, 2015
- *Economic gains from gender inclusion: new mechanism, new evidence*, International Monetary Fund Staff Discussion Note, 2018
- *Indicatori dell'uguaglianza tra donna e uomo 4/20*, Ufficio Federale di Statistica, Novembre 2020
- *Barometro dell'Impiego del III Trimestre 2020, Tabella "Impieghi per settore economico e grandi regioni"*, Ufficio Federale di Statistica, Novembre 2020
- *COVID-19 and Gender Equality: Countering the regressive effects*, McKinsey Global Institute, Luglio 2020